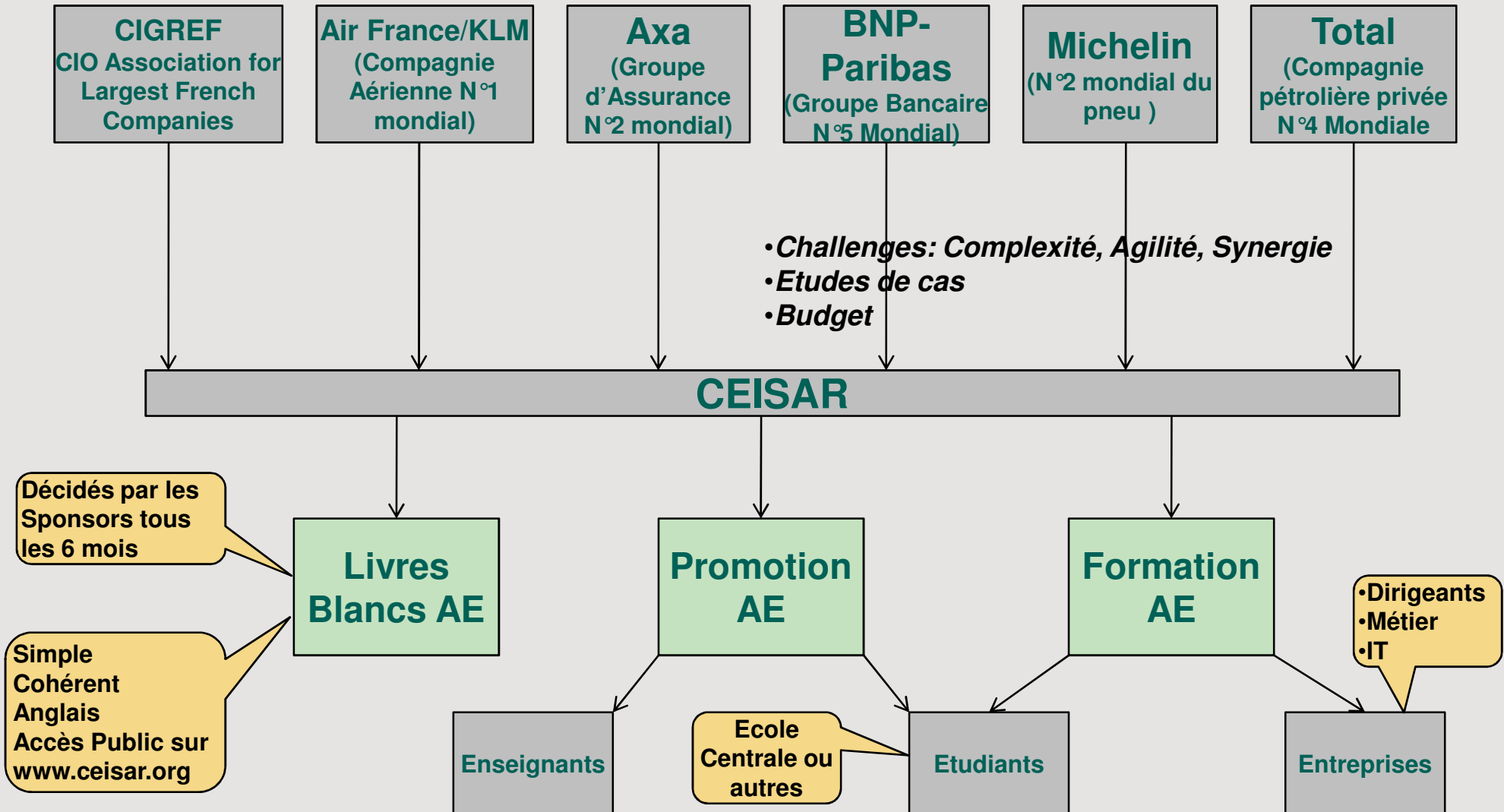


Agility

CEISAR (Center of excellence for EnterprISe ARchitecture)

Le CEISAR se concentre sur l'Architecture d'Entreprise (Organisation et informatique) pour les Groupes Internationaux.



**Reuse all present
good ideas**

**Business and IT
same Models, same
Approach, mixed
teams**

**Global and
Detailed:
no discontinuity**

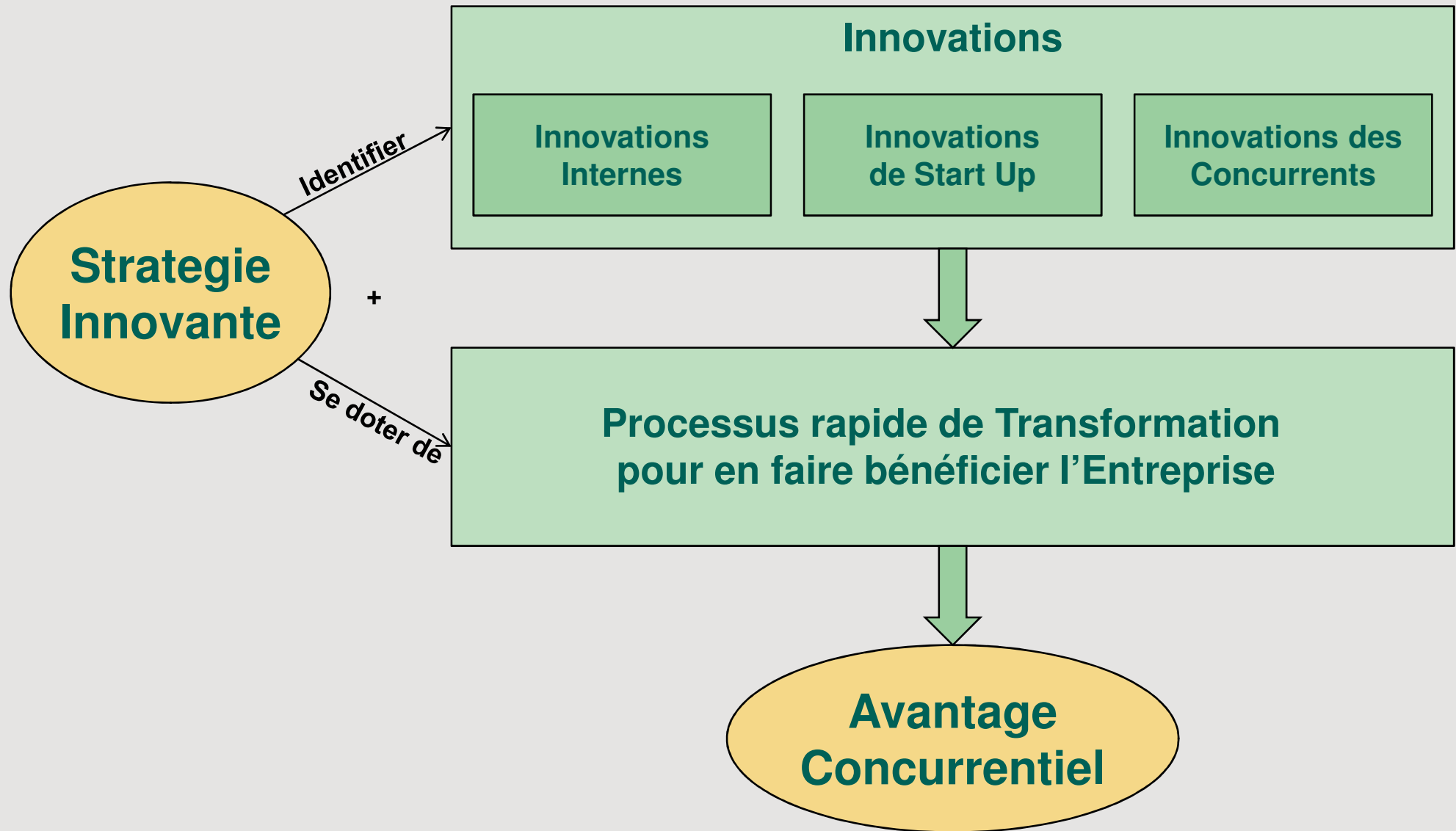
**CEISAR
Guiding
Principles**

**Management and
Engineering**

Simple

Consistent

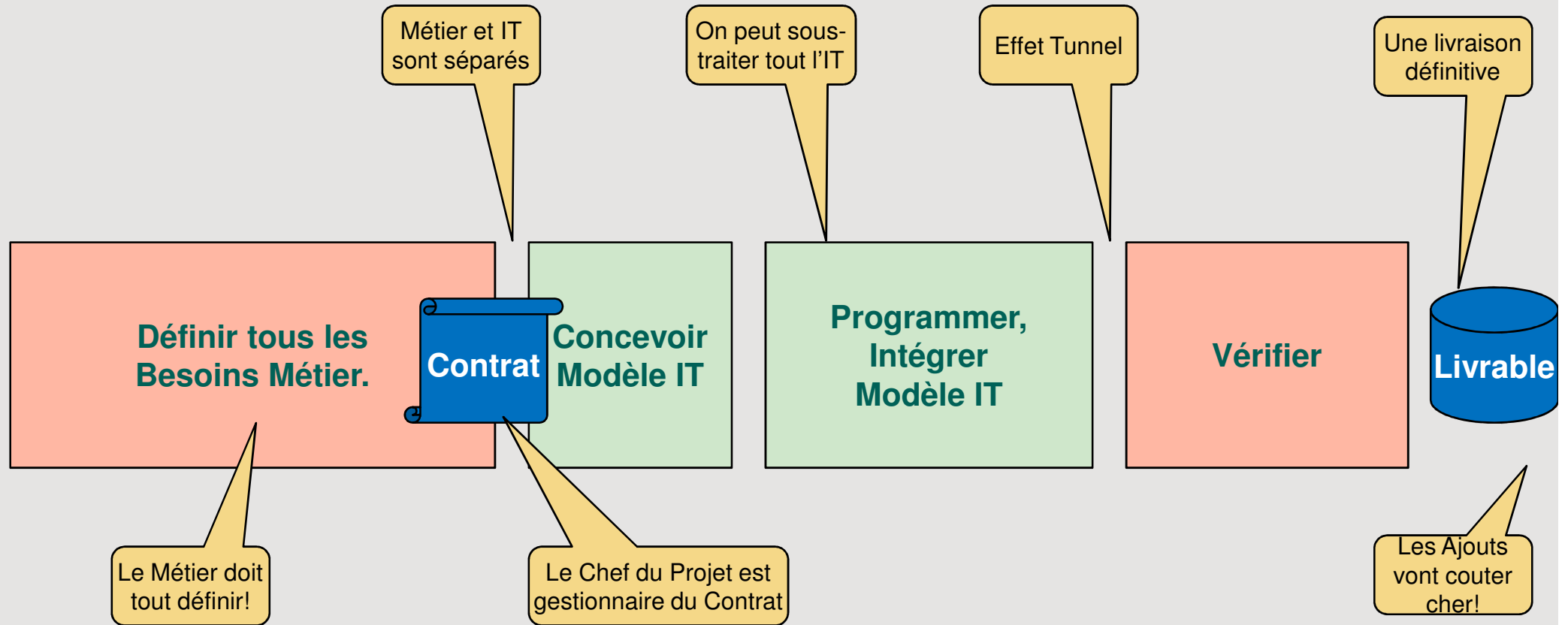
**La principale Innovation est
d'accélérer
le Processus de Transformation
de l'Entreprise**



Quel nouveau Processus de Transformation?

Pour Construire une Solution de Commodité, l'Approche Contractuelle est la plus répandue..

Métier
IT



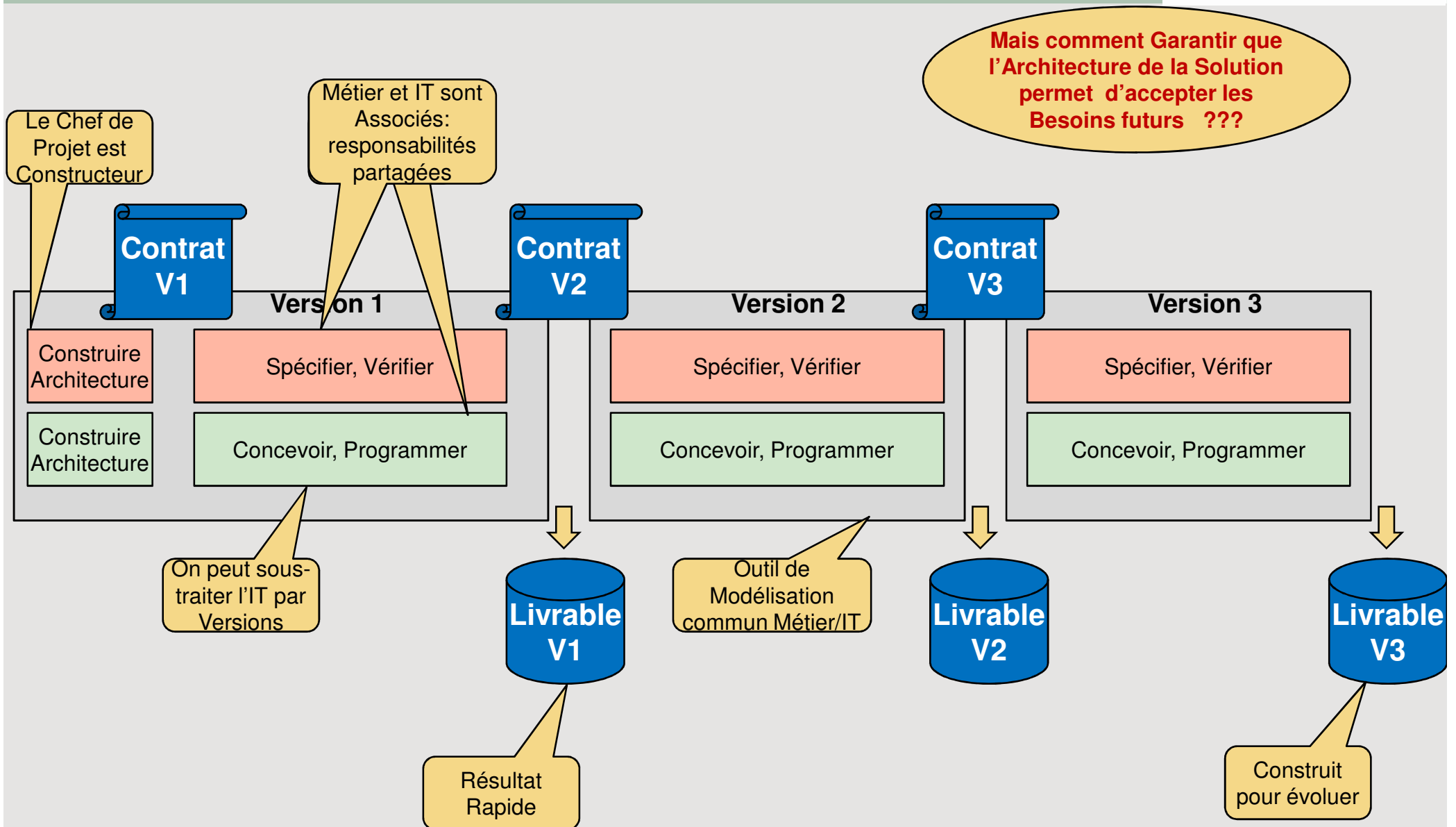
Comment s'armer pour faire face à l'afflux de Solutions Évolutives?



Solutions de Commodité (Besoins Prévisibles)	Solutions Évolutives (Besoins non Prévisibles)
Paye	Processus de Recrutement
Catalogue des Offres/Tarifs	Processus de création des Offres
Saisie du Contrat	Processus de Vente
Tableau de bord des ventes	Ventes prévisionnelles et impact sur la production (flux tendus)

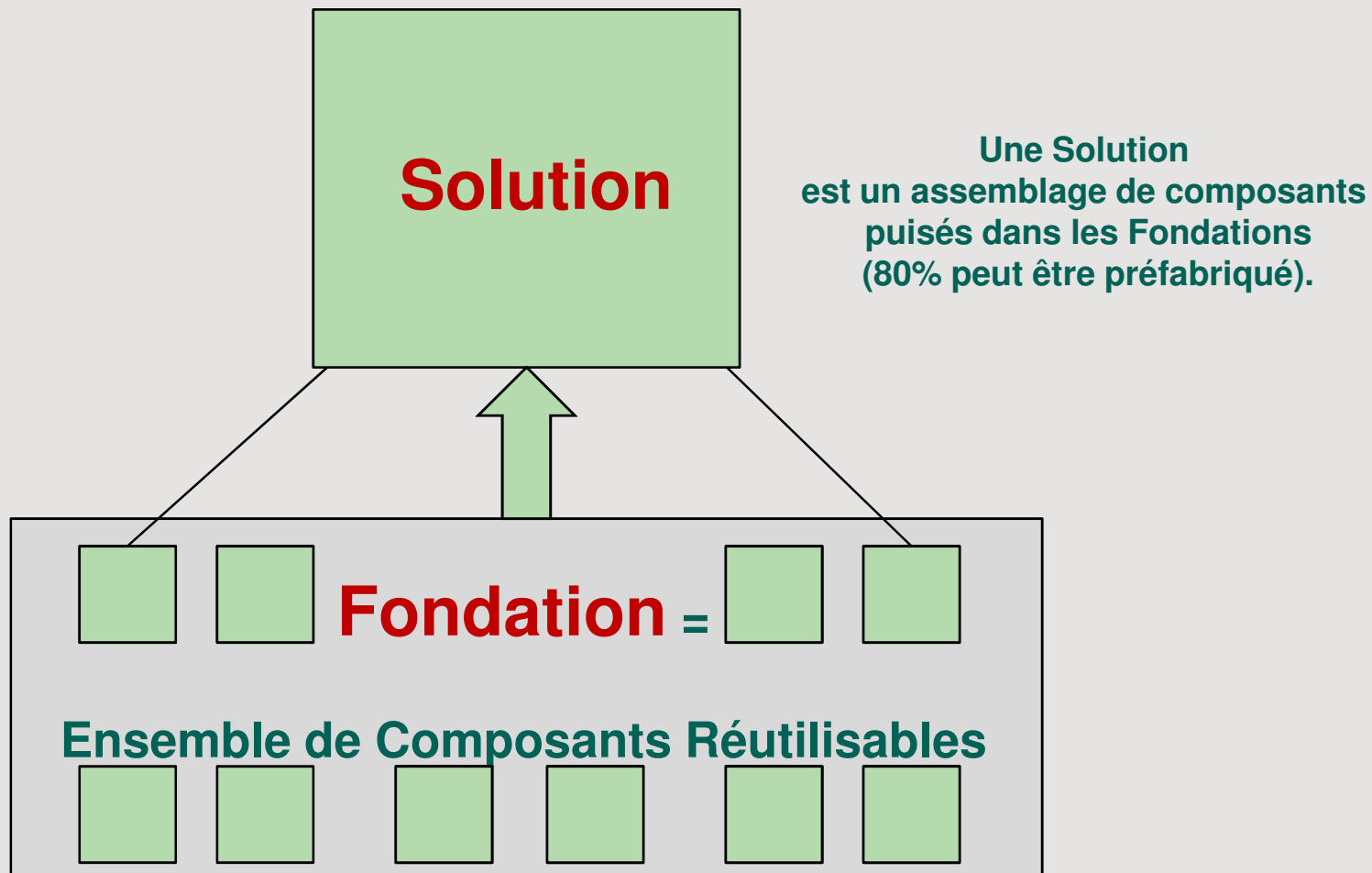
Approche Contractuelle ne fonctionne plus.

Pour Construire une Solution « Compétitive », Il faut développer l'Approche Coopérative.

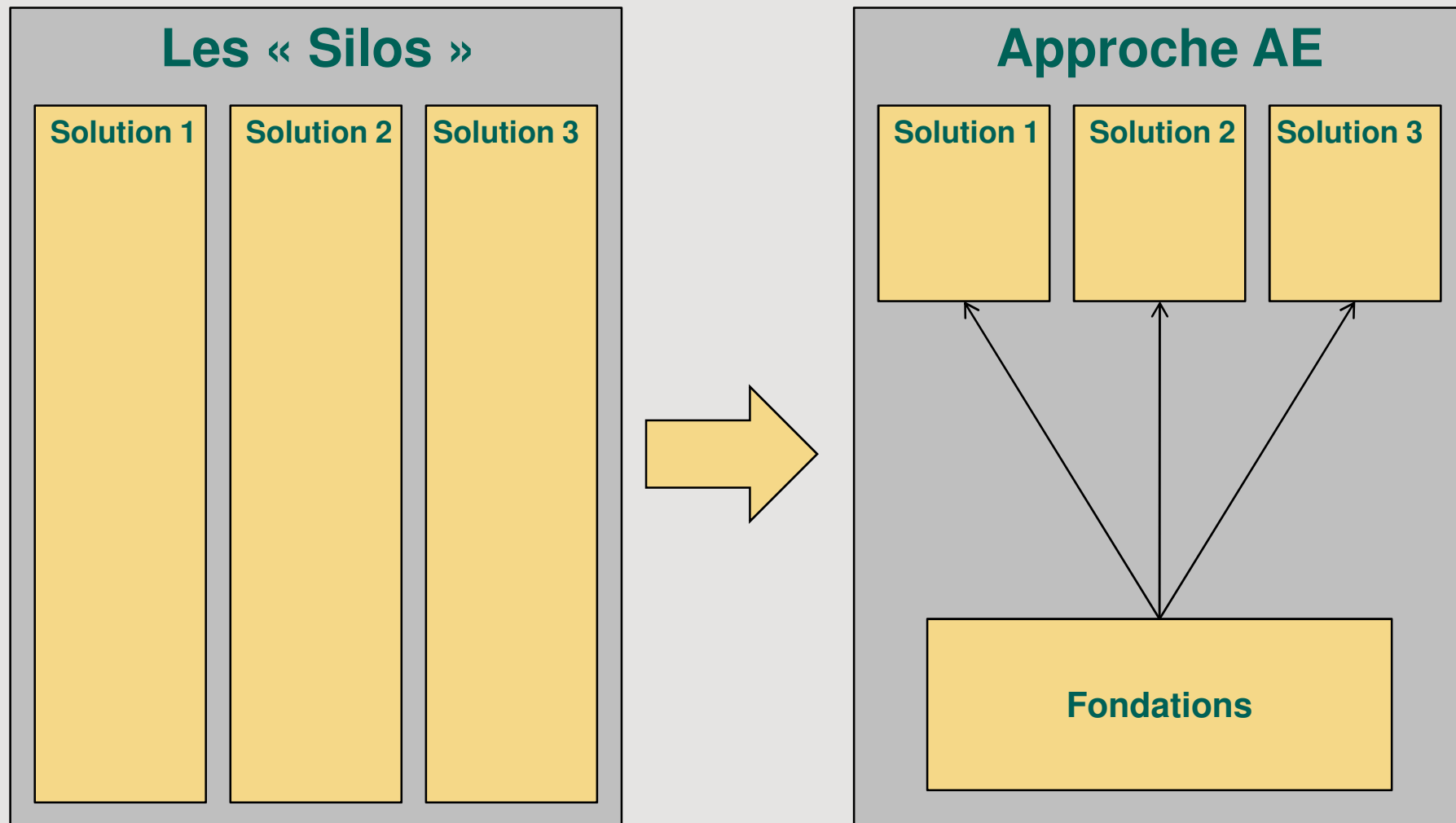


La clé du succès est dans la Fondation

Une Solution est évolutive si elle est bâtie de façon modulaire, à base de composants réutilisables.



**Plus vite, moins cher, plus évolutif
si « Fondations » disponibles.**



Fondations= Modèles mutualisables entre Solutions

Pour les lignes Métier

Modèle de Solution=
Modèle d'Information
+Modèle de Processus
+Modèle d'Activités
+Modèle de Fonctions

Le Bien Commun:
comment convaincre la DG d'investir dans une Fondation?

Fondation

Fondation de Transformation

Transformation Rôles

Configurations IT pour la Transformation

Approche

Outils

Fondation des Opérations

Rôles et Profils pour les Operations

Configurations IT pour Operations

Modèle d'Entreprise:
les cartes pour Solutions,
Entités, Processus, Fonctions

Modèle de Solution réutilisable

Fonctions d'accès à l'Information

Fonctions d'échange inter-Solutions

Fonctions Métier
(comme Services SOA)

Fonctions d'Organisation (sécurité affectation d'Activités)

Composants Blancs:
Patterns, types

Trend towards "Reuse"

Nb of Solutions

Most Solutions are Independent developments.

But:
• Too expensive
• Too long
• Too risky
• Business effort to Model Business

Independent Development

More and more Solutions come from external providers

Reuse by Package

For **Commodity Solutions:**
Production, Back Office, Resource Mgt...

For **Competitive Solutions:** Front Office, CRM, Business Intelligence, End to End Process, Product Design,...

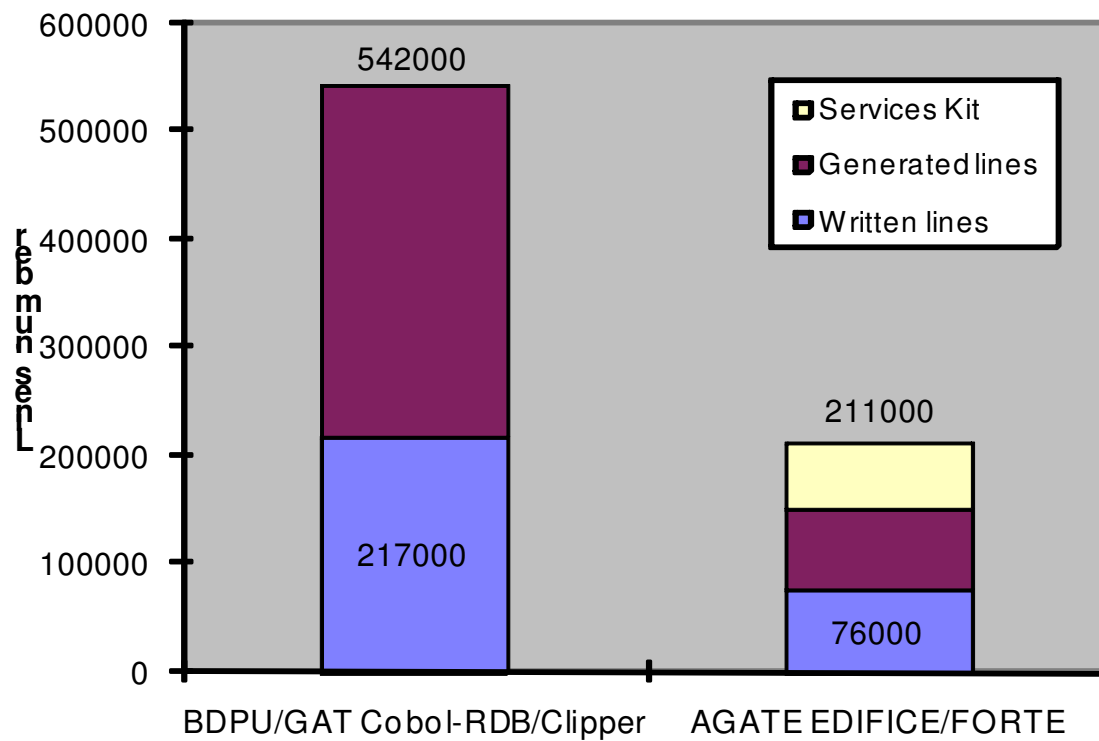
Reuse by Components

But:
• Competitive advantage?
• Agility?
• Superset

More and More Solutions are based on reused Components

Long Term Range

Code volume



Written lines : 65% less

A full implemented Insurance Model



A new Business Line Solution costs 5% of total cost .

Insurance Lines

P/C •330 Classes •1200 Services •200 Windows	Life (Savings) •200 Classes •850 Services •190 Windows	Disability •200 Classes •500 Services •150 Windows
Loan Protection •240 Classes •1300 Services •130 Windows	Health •190 Classes •700 Services •140 Windows	Reinsurance •170 Classes •1.100 Services •200 Windows

Cross Insurance Components

1.300 Classes	7.600 Services	1.300 Windows
---------------	----------------	---------------

Cross Business Components

1.400 Classes	9.000 Services	1.850 Windows
---------------	----------------	---------------

Technical Components

3.300 Classes	28.400 Services	1.300 Windows
---------------	-----------------	---------------

TOTAL
 7.300 Classes
 50.600 Services
 5.600 Windows

Tout part de la Direction Générale

Les ressources pour améliorer les Processus de Transformation sont « oubliées »...

Processus Opérationnels

Supply Chain

Processus de CRM

Processus de Back Office



Bien identifié.
Budget affecté

Processus de Transformation

Processus de Construction de
Fondations

Processus de Construction de
Solutions



Pas identifié
Pas de budget
Pas possible

Les Processus de Transformation sont plus complexes.



- Incertitudes** sur
- les **Fonctionnalités** à délivrer,
 - l'**Architecture** du Modèle de la Solution,
 - le déroulement du **Projet**
 - L'**acceptation** par les Acteurs Opérationnels

Modéliser le
Processus de **Transformation**
« Construction d'une Solution ».

Fonctions de Gestion:
Gouvernance, planning,
budget, ressources,
communication...

Fonctions d'Ingénierie:
Architecturer Solution,
Réutiliser Composants,
Support de plusieurs
Organisations

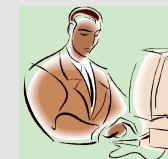
**Processus de Bout en
Bout**

Modéliser le
Processus **Opérationnel**
de « Commande »,

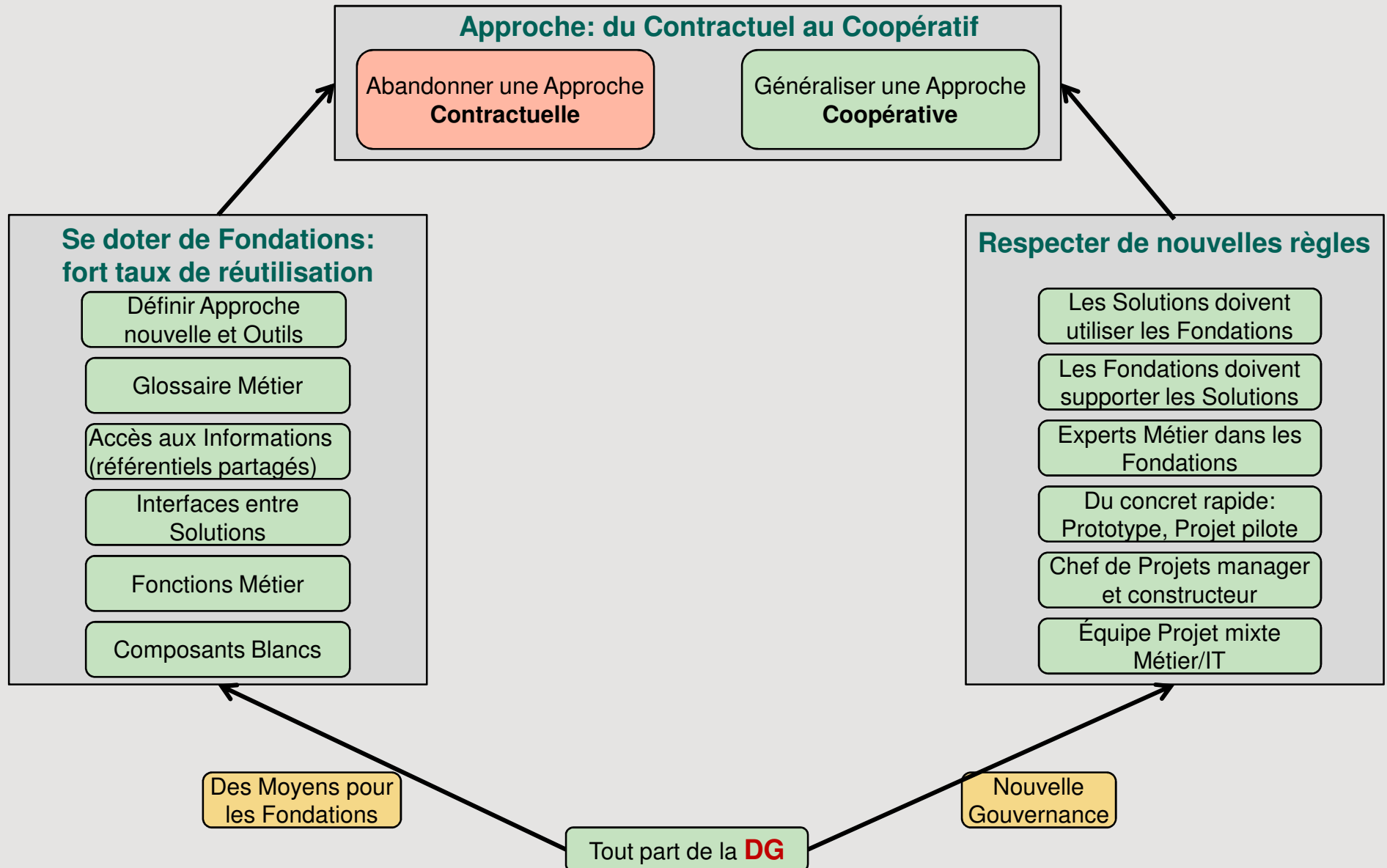
1995 : Succès 16% ; Mitigés 53% ; Échec 31%
2000 : Succès 28% ; Mitigés 49% ; Échec 23%
2004 : Succès 29% ; Mitigés 53% ; Échec 18%
2006 : Succès 35% ; Mitigés 46% ; Échec 19%
(Standish Group)



TRANSFORMATION



OPERATIONS



**Le virage le plus difficile
pour les Organisations Complexes:
Changer l'Approche de Transformation
en s'appuyant
sur des Fondations communes.**